

仕事に創意を 仕事に誠意を 仕事に熱意を



Think Without Boundaries.
今までにない、新たな発想を。





モトヤマの 幅広い社会貢献

- スマートフォン
- 住宅
- 電気自動車
- 人工衛星
- 航空機
- 研究機関
- 再生可能エネルギー
- 船舶
- コーヒー焙煎機
- 産業機械
- 半導体
- ガラス
- 化学
- 石油



メーカーと商社の融合。 機能複合型企业として 世界最先端の技術を支える。

電気炉・試験機・制御機器の製造を行う「メーカー」でありながら、理化学機器・産業機器の提供を行う「商社」としての機能を併せ持つモトヤマ。創業以来常に最先端のモノづくりに携わることで、あらゆるお客様の、様々なニーズに応えてきました。

私たちの周りにあるモノは全て「加熱する」工程なしには正常に機能しません。当社の製品は国の研究機関である産業技術総合研究所を始め、大手電機メーカの研究開発にも使用されており、日本の最先端のモノづくりを陰ながら支えてきた会社です。

日本のモノづくりの技術は世界トップクラス。当社の技術が今以上に発展することで日本のモノづくりのレベルはさらに上がり、私たちの生活は今よりもっと豊かになるでしょう。

今後は長年培ってきた経験やノウハウをもとに、さらなる技術躍進と新たな事業展開に力を注ぎ、常に時代の一步先を考えられる企業で在り続けたいと考えています。

メーカー・商社の枠を越えて、 ずっと続く人々の より良い暮らしのために。

あなたにとって電気炉や理化学機器は身近ではないかもしれませんが。しかし実は、こんなにも私たちの生活に密接に関わっているのです。「メーカー」「商社」の枠にとらわれる必要はありません。私たちと一緒により自由な発想で、より自由なモノづくりをしませんか。





代表取締役社長

Ikawa Shozo
伊川 彰三

若い戦力という新しい風を吹かせ、 まだ見ぬモトヤマへ。

● 新卒採用に力を入れる理由

モトヤマの技術や思いを、次の世代へ引き継いでいきたいと考えたからです。1943年に理化学機器の商社として創業してからこれまでの間、お客様に対して誠実に、モノづくりに対して真摯に向き合うことで、堅実な経営を続けてきました。そしてモトヤマで働く社員たちのおかげで、業界トップクラスの技術力と組織としての大きな信頼を得ることが出来たと自負しております。

当社がこれまで築き上げてきたワンストップ営業のスタイルと、培ってきた高い技術力、そしてモノづくりへの誠実な思いは、未来永劫残していきたい。その思いから新卒生の定期採用を通して、スムーズに次世代へバトンタッチを行うべく取り組んでいます。

● 新卒生の定期採用を通じて、モトヤマのこれからは

フレッシュな発想やアイデアを持った方の採用・教育を通して、今よりもっと便利な製品、より地球環境に優しい製品を開発・提案できる会社になりたいと考えています。当社がメーカーとして提供する製品は、8割以上がオーダーメイド製品。つまりカタログには載っていない、一品一様お客様のニーズを聞いてそのお客様に最適化した製品です。また、お客様の研究開発・製造工程における上流から下流まで関われる商材を扱い、モトヤマ独自の技術力で改良を加え、顧客満足度を追求しています。

今後はこれまでの経験と、新しく自由なアイデアを織り交ぜて、お客様によりユニークで高品質な製品を提供できるものと期待しています。モトヤマの更なる発展のために、あなたの力を貸してください。

● 新入社員の皆さまに求めること

「電気炉とは何か」を理解して入社した社員などおりません。もちろんですがあなたにも、最初から知識や経験を求めることはありません。それよりも大切なことは、

1. 人に対して誠実であること
2. 発想やアイデアを積極的に表現すること
3. モノづくりに対して情熱を持つこと

どの職種においても、一人前になるには3～5年かかる仕事です。じっくり技術や知識を学べる環境をご用意しますので、将来は各部門のスペシャリストとして会社の中核を担う人材に成長してください。

● モトヤマが目指すのは“社員にとって誇り高い企業”

誇り高い企業であるためには、「働きがいのある」「働きやすい」企業であることが不可欠だと考えます。社員にとって誇り高いからこそ仕事の質が上がり、お客様にも社会全体にも必要とされる企業で在り続けることができると考えております。

働きがい、働きやすさをより高めるため、社会貢献の一環としてSDGsへの取り組みも積極的に行っており、また2023年11月に本社ビルを建て替え、職場環境の整備も順次進めています。

いつまでも社員のことを第一に考える企業を目指します。あなたもそんな当社の一員として一緒に働きませんか。



● モトヤマ SDGs 宣言



● ワークスペース



● ミーティングエリア



● コラレーションエリア

Think Without Boundaries.

決められた枠にとらわれることなく、開放的な空間でクリエイティブな発想を生み出してください。



社内対談

個性とワクワクが 溢れる会社

産業機器事業部
事業部長

柏木 幹房



営業本部
営業副本部長

源代 貴充

Q 若手社員と接する際に意識していることは何ですか？

柏木 工場で働く技術部・設計部・製造部のメンバーは、それぞれが「良いモノづくりをしよう」というゴールとプライドを持っています。いかにモノづくりに没頭してもらうかももちろん大切ですが、技術部・設計部・製造部の連携を今以上に強固にするために、日頃から他部署に対する思いやりや気遣いを持てるようなコミュニケーションを図っています。

源代 私たちは新入社員の方と年齢が離れていれば立場も違います。しかし当社は大きな会社ではない分、全員の顔と名前が一致しています。また、それぞれの人柄に合わせた接し方を心掛けているので若手からも意見が出てきて、モトヤマならではの風通しの良さに繋がっているのだと思います。

柏木 私を上立場になりましたが、教育とは立場が上の者が下の者に“教える”ことではなく「仕事楽しい」「ワクワクする」「よし、頑張ろう」と思ってもらえるように“働きかける”ことだと思っています。ワクワクしている状態だと新しい発想や創意工夫も生まれて良い仕事ができますし、楽しいからこそ仕事が続くのだと思います。

源代 「仕事を楽しんでほしい」というのは営業においても言えることですね。それぞれの個性が発揮できて、のびのびと楽しく各個人が成長できるよう仕事に取り組める環境づくりを営業部全体で常に意識しています。

Q 新卒社員にどんな風に育ててほしいですか？

柏木 各オフィスでも工場でも、誰もがすぐ活躍できるようなマニュアル作りに力を入れています。未経験の方でも分野が違う方でも、数年間働けば「社会に貢献している」という実感を持ってもらうことができますので、焦らずゆっくり仕事に取り組んでください。

源代 やはり“個性”はずっと大事にしてほしいと思います。柏木からもありましたが、現在仕事のマニュアル化を進めておりますので、どんな性格の方でも、どんな価値観を持った方でも仕事を覚えられると思います。是非“あなたらしさ”を大切にしてください。営業に関して言うと、メーカー製品も商社製品も提案できるメンバーを増やしたいと考えています。何事にもどんな製品にも興味を持って、フットワーク軽く取り組んでほしいと思います。慣れるまで「1人でお客様のところへ行ってこい！」ということとはまずありませんし、製品の詳しい機能や特徴を説明してくれる部署もあり、先輩や技術スタッフも同行してくれるので、心配することはありません。

柏木 個人に負担がかりすぎないように「チームで動く」「チームで対応する」ことを掲げています。風通しの良い環境、長く働いてもらう環境を整えてお待ちしております。将来的に幹部になれるチャンスも多い会社だと思いますので、是非長く働いてください。

PROFILE



柏木 幹房 Kashiwagi Mikifusa

産業機器事業部（工場）の責任者として、技術部・設計部・製造部間の調整や各案件の進捗確認など、工場全体のマネジメントを担当。



源代 貴充 Gendai Takamichi

営業本部の環境、仕組みづくりや、各グループのフォローを担当。新人育成に関しては直接指導に携わることはないが、常に新人の上司と情報共有し、育成のサポートをしている。

会社概要

社名	株式会社モトヤマ
創業	1943年4月
資本金	8,500万円
代表者	伊川彰三
従業員数	150名
事業内容	電気炉、乾燥機、制御装置など各種研究開発支援装置の開発・製造・販売 環境試験器、工業計測機器、理化学機器、油圧関連機器等の販売
所在地	【本社】大阪府大阪市北区天満1丁目15番13号 【産業機器事業部】大阪府枚方市春日野2丁目19番1号

募集要項

募集職種	営業職・技術職・設計職（機械／電気）
勤務地	本社・産業機器事業部・各オフィス ※職種による
初任給	営業職 230,000円 技術職 245,000円 設計職 245,000円
勤務時間	8:45～17:30
昇給	年1回（6月）
賞与	年2回（7月・12月）※業績により決算賞与あり
諸手当	通勤手当・住宅手当・家族手当・皆勤手当
休日休暇	完全週休2日制・夏季休暇・年末年始休暇・特別休暇・育児休暇など ※年間休日123日
福利厚生	退職金制度・社員持株制度・社員旅行・奨学金返済制度（社内規定あり）
連絡先	株式会社モトヤマ 管理部 06-6351-0461



1

● 営業職
当社における営業職は、幅広い製品の提案が行える環境にあります。メーカーであり商社でもあることから、自社製品だけでなく多種多彩な商品を取り扱うことで、自身の成長はもとより多様な提案がお客様に喜ばれる仕事です。



2

● 技術職
営業職と一緒にお客様の装置に対するご要望をヒアリングし、装置構想や仕様検討など技術の面で商談をサポートします。受注後は、装置を製品として形にするために、製作仕様書などを作成し設計部門など関連部署に展開します。



3

● 設計職（機械／電気）
装置の機能や安全面などを考慮し構造設計図を作成する「機械設計職」と、装置に内蔵されるモータやセンサなど電氣的な部品や機器を正しく動かすための電気回路設計や制御プログラムソフトを設計する「電気設計職」があります。